

**Resolución
043 del 2018
Ministerio
de Trabajo**



**EMPRESA DE
SERVICIOS
TEMPORALES**



www.redtempoltda.com

PORTAFOLIOS



Las empresas buscan maximizar su producción reduciendo gastos y contando con el equipo requerido en menor tiempo.

Como empresa de servicios temporales, ponemos a su disposición la integralidad de nuestros procesos, para la óptima prestación del servicio.

Empresa de servicios temporales con Resolución del Ministerio de Trabajo Resolución 043 del 2018



**Suministro de
personal**



**Visita
domiciliaria**



Reclutamiento



**Suministro de
servicios temporales**



**Pruebas
Psicotecnicas**



**Pruebas de
poligrafia**

Suministro de personal

En Red Tempo Ltda. Empresa de servicios temporales con resolución del ministerio de trabajo No 0046/02/2019 avalada y certificada con software de Helisa nómina para la Ugpp, póliza ante seguros del estado para tercerización legal, procesos certificados.

Encuentra en nosotros un aliado que concentra sus esfuerzos en servicios como suministro de personal temporal, selección reclutamiento externos, outsourcing o tercerización de selección de personal, la realización de la nómina con todos y cada uno de sus subprocesos; también, outsourcing de administración de capital humano, que lo comprenden los procesos de contratación y afiliación al sistema de la seguridad social de sus trabajadores.





El reclutamiento es el proceso mediante el cual la organización identifica y atrae a futuros empleados capacitados e idóneos para el cumplimiento de los objetivos organizacionales.



Prueba de selección

- Prueba de Inteligencia
- Prueba de comportamiento
- Prueba de personalidad
- Índice de confianza, Honestidad, ética y valores
- Prueba de comportamiento
- Prueba de personalidad



El reclutamiento es el proceso mediante el cual la organización identifica y atrae a futuros empleados capacitados e idóneos para el cumplimiento de los objetivos organizacionales.

Bolsa de empleo públicas (Sena, cajas compensación)

Bolsa de empleo privadas (CompuTrabajo)

Facepage red tempo Ltda. (redes sociales pagadas)

Cuñas radiales, volanteo.

La selección de personal es el proceso que se sigue para la contratación de un empleado. Para cubrir la vacante se evalúan las cualidades, conocimientos

Entrevista virtual o presencial

Aplicación PRUEBAS PSICOTECNICAS si es necesario para el perfil.

Prueba de Inteligencia - Prueba de comportamiento - Prueba de personalidad

Índice de confianza - Evaluación de competencia por perfil de puesto.

BENEFICIOS DEL SERVICIO

- Procesos de selección de personal a cargos claves y funciones críticas.
- Evaluación de desempeño confiable y comprobación de honestidad en el entorno laboral o actividad personal.
- Investigaciones derivadas por conductas laborales fraudulentas, robos y deslealtad.
- Entra de información veraz y oportuna de acuerdo con las exigencias de tiempo y acorde a nuestras políticas de calidad.
- Ofrecemos la capacidad de amoblar el producto a las necesidades del cliente en cuanto a cantidad del servicio.

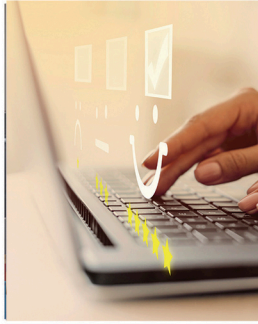


RECLUTAMIENTO



Somos una empresa de servicios temporales especializada en soluciones de medición y evaluación psicológica, nuestra plataforma avanzada le permite tomar las decisiones más acertadas para impulsar el desarrollo de su organización.

Esta forma avanzada le permite tomar las decisiones más acertadas para impulsar el desarrollo de su organización



PRUEBAS PSICOTÉCNICAS



Nuestro servicio es realizar los procesos de selección con el objetivo de buscar el candidato que más se ajuste a la cultura y estrategia de las compañías: sin embargo aspectos como las entrevistas, las pruebas psicotécnicas, ya no son suficientes; por tal razón hoy en día se buscan nuevas alternativas que brinden mayor certeza en la vinculación de candidatos, de esta manera la visita domiciliaria se convierte en una herramienta de mayor impacto en el proceso de selección y gestión del recurso humano.

A través de las visitas, se busca recaudar información del candidato, Las visitas domiciliarias se fundamentan en trabajo de campo, reconocimiento del lugar de residencia, tipo de residencia, concepto de las condiciones, habitualidad y mantenimiento de la vivienda, sector en el reside, núcleo familiar, estado socioeconómico, estado de salud, información financiera y bancaria, así como el comportamiento social y relaciones interpersonales del candidato; lo cual quiere decir que si bien las visitas domiciliarias son una etapa dentro del proceso, su importancia es alta, al permitir evidenciar aspectos del candidato que no pudieran ser visibles en las demás instancias del proceso de selección.

VENTAJAS DE LAS VISITAS DOMICILIARIAS

Aumentar el nivel de seguridad en el proceso de selección al obtener información valiosa y oportuna que ayude a tomar decisiones más acertadas y de esta forma disminuir los riesgos propios derivados de una mala elección de contratación.

Conocer la dinámica familiar, así como el ambiente físico en el cual se desenvuelve el aspirante.

Identificar las costumbres y valores de su núcleo familiar.

Conocer la percepción de los vecinos respecto al aspirante.

Confirmar la ubicación residencial y el arraigo del aspirante.

Validar las condiciones de seguridad habitacional e identifique situaciones de riesgo.

Verificar la veracidad de los documentos originales entregados por el aspirante (cédula de ciudadanía, libreta militar, diplomas, actas de grado, certificaciones laborales, etc.) con el fin de ampliar la información sobre la trayectoria académica y laboral del candidato.

VISITA DOMICILIARIA



Perfilamiento detallado de candidatos, el reclutamiento, la preselección y entrevistas rigurosas hasta la validación de referencias, presentación de candidatos, contratación y eficiente administración de personal, abarcamos cada fase con profesionalismo y precisión.



Nuestro servicios

Contamos con un equipo de profesionales, especializados para la adecuada selección de candidatos de acuerdo con las necesidades y expectativas de las empresas usuarias y de RED TEMPO LTDA a través de un procedimiento que comprende:

- Revisión de perfiles
- Reclutamiento de aspirante
- Preselección de candidatos de acuerdo a la necesidad específica
- Aplicación de pruebas psicotécnicas
- Entrevista bajo la gestión de competencias
- Verificación de referencias
- Estudios de seguridad y verificación de documentos del candidato
- Visita domiciliaria (si aplica)
- Exámenes médicos de ingreso

¿Por que elegirnos?

Con años de experiencia en la industria, hemos establecido relaciones sólidas con empresas y profesionales.

Enfoque Personalizado: Nos adaptamos a tus requerimientos, comprendiendo las particularidades de tu empresa para ofrecer soluciones a medida.



SERVICIOS TEMPORALES





Prueba especializada para establecer las conductas en su desempeño laboral, permitiendo verificar hasta cua

Examen pre empleo

En este examen se determina si ha sido honesto al llenar los datos requeridos en la solicitud de empleo como:

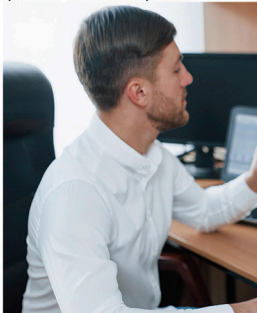
- Ha sido honesto al llenar los datos requeridos en su solicitud de empleo.
- Tiene o a tenido algún antecedente judicial.
- Certificados alterados.
- Ha consumido sustancias psicoactivas o bebidas alcohólicas
- Tiene intenciones de infiltrarse en la compañía con fines negativos para la empresa.
- Tiene o ha tenido vínculos o contacto con personas o grupos al margen de la

Examen de rutina

En este examen se realiza periódicamente y se determina si el personal que se encuentra laborando en la empresa han realizado irregularidades como: detectar hurtos, fraudes de información, violaciones a los procedimientos establecidos dentro la empresa. Su mayor ventaja es la prevención debido a que impide que algún empleado honesto caiga en la tentación de cometer algún hecho ilícito o irregularidad. Se recomienda realizarlo cada seis (6) meses.

EXAMEN ESPECIFICOS: (Investigación de siniestros)

Están diseñado para confirmar la inocencia o descubrir la culpabilidad de una persona en un solo incidente o evento a investigar, tales como hurto, fraude, fuga o venta de información, chantaje, extorción, etc. Para ello hay que tener información previa.



PRUEBAS DE POLIGRAFÍA



Redtempo Ltda. ofrece servicios integrales de reclutamiento de personal calificado, destacando por su flexibilidad en la duración de contratos, cumpliendo con estándares de calidad y legislación colombiana..

Contratación y Administración

A través de un proceso basado en la experiencia en el sector, le facilitamos candidatos que se ajusten exactamente al perfil requerido por su empresa.

- Vinculación
- Afiliaciones a seguridad social
- Bienestar y desarrollo
- Seguridad y salud en el Trabajo

Beneficios para nuestros clientes

Procesos de selección de personal a cargos claves y funciones críticas.

Evaluación de desempeño confiable y comprobación de honestidad en el entorno laboral como personal.

Recibir servicios especializados de alta calidad.

Contar con el personal requerido en el menor tiempo.

Reducir esfuerzos en controles administrativos y financieros

Disminuir tiempo de búsqueda, selección y vinculación del personal.

Reducir costos en los procesos de contratación.

Cumplir con los requisitos legales y otros requisitos, tanto, en materia laboral, de riesgos laborales.

Hacer seguimiento al cumplimiento normativo en cuanto a seguridad y salud en el trabajo de nuestros trabajadores en misión, mediante continuo monitoreo a los parámetros de ley que en esta materia le obliga a nuestras empresas usuarias.



PERSONAL DE ASEO



- Suministro de servicios temporales
- Pruebas psicotécnicas
- Personal de aseo
- Reclutamiento
- Suministro de personal
- Visitas domiciliarias
- Pruebas de poligrafía



Línea nacional
3187152350



redtempoltda@gmail.com
gestionhumana@redtempoltda.com



Región Caribe - Andina - Pacífica -
Orinoquía - Amazonia